



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 29]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 1, 1987/श्रावण 10, 1909

No. 29]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 1, 1987/SRAVANA 10, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सार्वधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जून, 1987

का नि आ 202—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय खाद्य विभाग, माखिकीय सहायक भर्ती नियम, 1973 और कृषि और सिंचाई मंत्रालय खाद्य विभाग (कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 1976 को, उन बातों के विचार अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सेवा कथ सगटन, रक्षा मंत्रालय में माखिकीय सहायक और कम्प्यूटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 मक्षिप्त नाम और प्रारम्भ(1) इन नियमों का मक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (माखिकीय सहायक और कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्राय-मोटा अर्हताएं और उनके मक्षिप्त अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट है।

4 निरर्हता . वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसको पत्नी जीया है, विवाह किया है, या

(ख) जिनने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह संपादन हो जाय कि ऐसा निरर्हता ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रसकार में मान स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनीवीन है तथा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायत पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सङ्घ में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रयोज्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय भिन्न मेरा (गणत) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुमति है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6-क
सांख्यिकीय सहायक (सेना कर्म संगठन)	*1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अन्तःसचिवीय	1400-40-1800 द.गो. 50-2300 र. (पुनरीक्षण)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है। टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निरन्तर द्वारा तथा लक्ष्यक्षेत्र में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक और अन्य अर्हत:			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिशीला की अवधि यदि कोई हो	
	7			8		9
आवश्यक एक विषय के रूप में सांख्यिकी के साथ डिग्री। वांछनीय सांख्यिकीय कार्य और ग्राफ मैपिंग करने का एक वर्ष का अनुभव।			लागू नहीं होता		2 वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भेजे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता					प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
	10				11	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके तहत गवर्नर सीधी भर्ती द्वारा					प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : (1) केन्द्रीय सरकार में पम्पा/पम्पा श्रेणी के कार्यरत ऐसे व्यक्तियों में से, या (2) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से, जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 7 में अधिकतम प्रोन्नति अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर या पद पर प्रतिनिधित्व का अधिकार है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

“सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के प्रयोजनार्थ :

लागू नहीं होगा

1. उप सचिव (स्थापना) —अध्यक्ष
2. उप सचिव (उत्पादन) —सदस्य
3. उप सचिव (सिविलियन कार्मिक) —सदस्य
4. उप वित्त सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) —सदस्य

1	2	3	4	5	6
कम्प्यूटर (सेना त्रय संगठन)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “ग” अराज-पन्ति अननुसचिवीय	द. रो. 25-1500 (पुनरीक्षित) और 40 रु. विशेष वेतन		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अव्यवहित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आयेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वास्तविकता जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अव्यवहित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

6क	7	8	9
लागू नहीं होता	आवश्यक (1) मेट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य (2) यंत्र या विद्युत प्रचालित परिकलन मशीन के उपयोग के प्रवीणता	लागू नहीं होता	2 वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके नहीं करने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

- (i) केन्द्रीय सरकार में समरूप समतुल्य श्रेणी में कार्यरत ऐसे व्यक्तियों में से, या
 - (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से, जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में अधि-कथित अपेक्षित अर्हताएं हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

“सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के प्रयोजनार्थ”।

लागू नहीं होता

1. उप सचिव (स्थापना) —अध्यक्ष
2. उप सचिव (उत्पादन) —सदस्य
3. उप सचिव (सिविलियन कार्मिक) —सदस्य
4. उप वित्त सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) —सदस्य

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 24th June, 1987

S.R.O. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Food, Statistical Assistant Recruitment Rule, 1973 and the Ministry of Agriculture and Irrigation, Department of Food (Computer) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Statistical Assistant and Computer in the Army Purchase Organisation, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Statistical Assistant and Computer), Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexure to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters, relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Statistical Assistant (Army Purchase Organisation)	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable
2. Computer (Army Purchase Organisation)	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs.950-20-1150-EB-25-1500/-plus Rs.40/- Special Pay.	Not applicable.
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
(6)		6 (a)	(7)	
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable	Essential :—Degree with Statistics as one of the subjects. Desirable :—One year's experience in Statistical work and preparation of groups.	
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				

6	6(a)	7	
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable	Essential :— (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Proficiency in the use of mechanically or electrically operated calculating machine.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case, of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	2 years (for direct recruits).	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation : From amongst :— (i) Persons working in similar/equivalent grade in Central Government; or (ii) Upper Division Clerks belonging to Central Secretariat Clerical Services; and possessing the requisite qualifications laid down in column 7 for direct recruits. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
Not applicable	2 years (for direct recruits).	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation : From amongst :— (i) Persons working in similar/equivalent grade in Central Government; or (ii) Lower Division Clerks belonging to Central Secretariat Clerical Service; and possessing the requisite qualifications laid down in column 7 for direct recruits. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)			(13)
“For the purpose of confirmation of direct recruits”. 1. Deputy Secretary (Establishment) 2. Deputy Secretary (Production) 3. Deputy Secretary (Civilian Personnel) 4. Deputy Financial Adviser (Establishment and Main Office)			Not applicable.
“For the purpose of confirmation of direct recruits”. 1. Deputy Secretary (Establishment) 2. Deputy Secretary (Production) 3. Deputy Secretary (Civilian Personnel) 4. Deputy Financial Adviser (Establishment and Main office)			Not applicable”.
			—Chairman —Member —Member —Member
			—Chairman —Member —Member —Member

नई दिल्ली, 25 जून, 1987

का नि भा 203—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय में अपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियम का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (अपरासी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि — उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहता — वह व्यक्ति—

(1) जिम्मे ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होम गार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व — इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन अपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है उनके सिवाय जो शारीरिक रूप से असुविधा ग्रस्त है 3 वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमगार्ड का महा कमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

6 शिथिल करने की शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7 व्याप्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
अपरासी	* 247 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ब"	750-8-790- ब रो -10- 940 रु	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन दिया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसूचित			टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अरुण और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दृष्टि से आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सेवा में जोड़े गए बर्तों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभूत है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अनुभव

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित प्रागु और शैक्षिक अनुभव प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

6क	7	8	9
लागू नहीं होता	आवश्यक :— मिडिल स्कूल स्तर (उत्तीर्ण) वांछनीय : होम गार्ड और सिविल रक्षा में "सुनियोजी" और पुनरुत्थर्ता। पारक-क्रमों में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
10	11		
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : 750-940 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास हिन्दी, अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ सकने की प्रारम्भिक साक्षरता भी होनी चाहिए।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
12.	13		
पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता		
1. प्रवर सचिव (स्था. 2/सामान्य) —अध्यक्ष			
2. सिविलियन स्टाफ ऑफिसर सी. ए. ओ. का कार्यालय। पी. -3-सदस्य			
3. हेडक्वार्टर/अनुभाग अधिकारी —सदस्य			

[फा. स. ए/48011/4/86/सी (स्था. 1/पृष्ठ-1)]
ऑफिसर/अनुभाग अधिकारी, प्रवर सचिव

New Delhi, the 25th June, 1987

S.R.O. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Peons in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Peon) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for a appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. "Liability of persons appointed as Peons to undergo Training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

6 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Peon	247* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.750-8-790-EB-10-940.	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		6a	7	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Not applicable.	Essential :—Middle School standard pass. Desirable :—Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
8	9	10	11	
Not applicable	Two years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment	Transfer : Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs.750-940 who have put in a minimum of five years' regular service in the grade. They should also possess elementary literacy to read either Hindi, English or a regional language	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13	
Group 'D' DPC for considering confirmation 1. Under Secretary (Est.2/Genl) 2. Civilian Staff Officer, Office of the C.A O /P 3 3. Desk Officer/Section Officer			Not applicable.	
			— Chairman — Member — Member	

[F. No. V/48011, 4/86/D(Est./Gp.I)]

ONKAR NATH CHADHA, Under Secy.